Zielgruppen/Tätigkeitsschwerpunkte

Menschen, die etwas bewegen und verändern möchten:

- Personen mit beruflichen Themen: Mitarbeiter, Führungskräfte
- Personen mit privaten Themen
- Spezialbranche: Gesundheitswesen

- Persönlichkeitsentwicklung, Potenzialförderung (Stärken fördern, Schwächen akzeptieren)
- Stressmanagement, Work-Life-Balance
- Konfliktmanagement, Umgang mit „schwierigen Menschen“
- Coaching bei Veränderungsprozessen und in turbulenten Zeiten
- Coaching bei schwierigen Entscheidungen
- Feedback: offen, ehrlich, konstruktiv
- Nachwuchskräfte-Mentoring